

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 1 - Consolidar la formación integral del estudiante

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
1.4 Movilidad nacional e internacional		1.4.1	Número de estudiantes que participaron en programas de intercambio y movilidad nacionales al año.	16	16	100.00	Intercambio nacional en UNAM, UdeG, UANL Intrecambio Internacional. Chile, Universidad Estadual de Campinas, Brasil, Canada, Francia: Programa MEXFITEC Instítu National Polytechnique, Escuela Plitécnica Superior de BelmézEspaña , Universidad Cooperativa de Colombia. Pontificia Universidad Católica de Perú
		1.4.2	Número de alumnos de la Institución que participan en los programas del Verano de la Investigación Científica al año.	No Aplica	0	0.00	
1.5 Prácticas profesionales y servicio social	<p>1 - Impulsar la revisión de los Lineamientos particulares para la Práctica Profesional Universitaria en los programas de Licenciatura de la División de Ingeniería, aprobados por Consejo Divisional</p> <p>2 - Dinamizar el funcionamiento de las Comisiones Departamentales de Prácticas Profesionales, de acuerdo al Reglamento Institucional respectivo</p> <p>3 - Acordar un formato</p>						

	<p>homogéneo para la presentación de Memoria de Prácticas Profesionales como opción de titulación</p> <p>4 - Presentar anualmente al Consejo Divisional un informe sobre el Servicio Social</p> <p>5 - Impulsar la formulación de un proyecto divisional de Servicio Social Comunitario con brigadas interdisciplinarias</p>	
<p>1.6 Fomento a la cultura de la sustentabilidad, la equidad de género y la inclusión social</p>	<p>1 - Desarrollar campañas divisionales de cuidado al medio ambiente y cultura de la sustentabilidad, orientadas a estudiantes</p> <p>2 - Continuar incluyendo materias de Sustentabilidad en las Ingenierías para todos los PE de licenciatura</p> <p>3 - Promover concursos estudiantiles (fotografía, video, cartel) con los temas de sustentabilidad, equidad de género e inclusión social</p>	

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 2 - Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos, y evaluar y mejorar los procesos educativos y sus resultados

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
2.1 Reestructuración del modelo curricular y actualización de planes de estudio	<p>1 - Concluir la evaluación de los Planes de Estudio de Licenciatura (etapa diagnóstico)</p> <p>2 - Integrar las comisiones de actualización de los planes de estudio de licenciatura</p> <p>3 - Integrar Comisiones de Evaluación de Programas de Licenciatura</p> <p>4 - Integrar comisiones de evaluación de programas de posgrado</p> <p>5 - Atender en Consejo Divisional las solicitudes de adecuación de Planes de Estudio de Licenciatura y Posgrado turnadas por las Comisiones respectivas.</p>						
2.2 Mecanismos de apoyo a estudiantes	<p>1 - Implementar Programa Divisional Integral de Tutorías</p> <p>2 - Implementar la tutoría de pares</p> <p>3 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) los viajes de</p>						

	<p>práctica estudiantiles</p> <p>4 - Apoyar con recursos la realización de eventos académicos (encuentros, coloquios, cursos extracurriculares) organizados por estudiantes</p> <p>5 - Apoyar la asistencia a eventos académicos de estudiantes de licenciatura y posgrado, con presentación de ponencia</p>	
2.3 Servicios de apoyo académico	<p>1 - Canalizar recursos extraordinarios (PIFI) a la renovación de equipo de cómputo en aulas y laboratorio</p> <p>2 - Apoyar la adquisición de paquetes de software utilizados en docencia y laboratorios en programas de licenciatura y posgrado</p>	
2.4 Mejora de las trayectorias escolares	<p>1 - Revisar los requisitos de ingreso a programas de licenciatura para mejorar el proceso de selección</p> <p>2 - Revisar en programas de licenciatura las materias con mayores índices de reprobación e implementar acciones remediales colegiadas</p> <p>3 - Impulsar en los departamentos en el ámbito de las academias el seguimiento y evaluación de los programas de materias</p>	

<p>2.5 Evaluación externa del aprendizaje de alumnos y egresados</p>	<p>1 - Apoyar a los programas educativos para su incorporación al Padrón de Alto Rendimiento de CENEVAL</p> <p>2 - Apoyar las acciones emprendidas en los programas educativos para mejorar resultados en aplicación de EGEL</p>	
<p>2.6 Evaluación y acreditación nacional e internacional de programas educativos</p>	<p>1 - Apoyar a los programas educativos en la atención de las recomendaciones de CIEES y organismos acreditadores</p> <p>2 - Solicitar la evaluación de nuevos programas de licenciatura en los CIEES, una vez que se tengan egresados ( Ing. Metalúrgica)</p> <p>3 - Mantener la acreditación para los programas educativos de licenciatura</p> <p>4 - Solicitar la acreditación de los programas educativos por parte de CACEI (Ing. Mecatrónica)</p>	

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 3 - Revisar y ampliar la oferta educativa

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
3.2 Revisión, reestructuración y ampliación selectiva de la matrícula	<p>1 - Analizar indicadores de ingreso y permanencia (retención) en los programas de licenciatura</p> <p>2 - Revisar requisitos de ingreso a nivel licenciatura</p> <p>3 - Analizar tasas de egreso, titulación y ocupación para programas de licenciatura</p>						
3.3 Creación de nuevos programas educativos de pertinencia social	1 - Creación de nuevos programas de licenciatura (Ing. Sistemas y Manufactura UT-Tyler, Ing. Ambiental)	3.3.1	Número de propuestas de creación de programas de licenciatura al año.	1	1	100.00	Se tiene una propuesta pero todavía no se ha recibido la ntificación de la Comisión de Planeación de la Oferta Educativa Ingeniería en <u>Energías Renovables</u>
	2 - Creación de nuevos programas de posgrado (Maestría y Doctorado en Ingeniería en Sistemas y Tecnología)	3.3.2	Número de propuestas de creación de programas de posgrado al año.	1	1	100.00	La comisión de Planeación de la oferta Educativa en su sesión 2014-4, revisó la solicitud de creación del Posgrado en Sistemas Y Tecnología (Especialidad, Maestría, Doctorado) e informa que la propuesta integral presenta debilidades. En virtud de lo anaterior la comisión acordó recomendarle que se concentren en el nivel de doctorado únicamente, y que la maestría ya existente se ligue a él. así mismo se recomienda fortalecer elnúcleo básico con las estrategias planteadas por la propia comisión que presentó el proyecto, y una vez que se logre ello (de manera

							que se tenga un núcleo académico básico con indicadores superiores a los establecidos por el PNPC) se vuelva a presentar la solicitud de aval a la creación del Doctorado en Sistemas y Tecnología ante la Comisión.
--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 4 - Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
4.1 Habilitación y actualización de la planta académica	1 - Apoyar a PTC inscritos en programas de calidad, para que obtengan su grado de Doctorado	4.1.6	Porcentaje de profesores de nuevo ingreso capacitados didáctica y pedagógicamente, según acuerdo del Colegio Académico.	100	100	100.00	Tienen capacitación en base al acuerdo establecido.
	2 - Apoyar la organización de cursos de actualización disciplinar, didáctica y/o pedagógica para profesores de programas de licenciatura y posgrado 3 - En el Consejo Divisional, tomar en consideración el requisito de capacitación didáctica y pedagógica para profesores de nuevo ingreso, antes de aprobar su contratación						
4.2 Desarrollo y renovación de la planta docente con criterios de mérito académico	1 - Apoyar a los profesores para que alcancen reconocimiento de Perfil PROMEP	4.2.1	Porcentaje de PTC con Perfil PROMEP.	50	50	100.00	De acuerdo a la última información de Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento académico 68 PTC obtuvieron el reconocimiento Perfil deseable PROMEP
	2 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) las estancias académicas de	4.2.2	Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad	20	20	100.00	Dra. Ma. Mónica Castillo Ortega Estancia académica Centro de Investigación Científica de Yucatán (CICY), en Mérida, Yucatán. Dra. Mérida



	<p>profesores visitantes según programación de Cuerpos Académicos</p>		<p>nacionales al año.</p>				<p>Sotelo Lerma Estancias de investigación Instituto de Investigaciones en Materiales, Departamento Materia Condensada y Criogenia Instituto de Energías Renovables, UNAM Dr. Álvaro Posada Amarillas Estancia de investigación Universidad Autónoma de San Luis Potosí Dra. Rosa Elena Navarro Gautrín Estancia de Investigación Universidad Veracruzana, Xalapa Veracruz, México. Dra. Hisila del Carmen Santacruz Ortega Estancia académica Centro de Graduados, del Instituto Tecnológico de Tijuana. Tijuana, Tl. México</p>
	<p>3 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) las estancias académicas de profesores adscritos a Cuerpos Académicos, en instituciones nacionales o extranjeras</p>	<p>4.2.3</p>	<p>Número de académicos en actividades de intercambio, cooperación y movilidad internacionales al año.</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>100.00</p>	<p>Dra. Ma. Elisa Martínez Barboza Sabática Universidad de Utah, en el Nano Institute of Utah así como en el Utah Center for Nanomedicine, en la ciudad de Salt Lake City, Utah, EE.UU. Dr. Manuel Quevedo Estancias de investigación Marie and Pierre Curie University, Francia Inha University, Korea del Sur Yonsei University, Korea del Sur</p>
	<p>4 - Apoyar la incorporación de PTC con alta habilitación y perfil en los distintos programas académicos de licenciatura y posgrado (retención y repatriación)</p>	<p>4.2.4</p>	<p>Número de PTC en intercambio académico intrainstitucional al año.</p>	<p>4</p>	<p>0</p>	<p>0.00</p>	<p>Maestro Num Pitalúa</p>
		<p>4.2.5</p>	<p>Número de profesores visitantes que realizaron estancias en la Universidad cada año.</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>100.00</p>	<p>Dr. Biagio Giannetti de la Universidad Paulista en Brasil los días 11, 12, 13 y 14 de febrero del 2014. Dr. Michael Ellenbecker profesor del departamento de salud y medio ambiente de la Universidad de Massachusetts-Lowell y Director del Instituto de Reducción de Uso de Tóxicos de Massachusetts del 24 -27 de febrero de 2014.</p>

						C.Dra. Gabriela Pulgarin Herrera de la Universidad de Juárez del Estado de Durango, los días martes 25 y miércoles 26 del mes de febrero de 2014. Dr. Joost Platje de la Universidad de Opole, Polonia, los días, 17,18 y 19 de septiembre del 2014.
	4.2.6	Número de nuevas contrataciones al año de PTC con alta habilitación y perfil.	2	2	100.00	En Consejo Divisional se aprobó la contratación de la Dra. Raquel Torres, quien ya cumplió su informe a CONACYT y se integra al Depto. de Ingeniería Industrial.

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 5 - Consolidar la investigación científica, social, humanística y tecnológica, e incrementar su vinculación con las necesidades de los sectores público, social y privado del estado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
5.1 Proyectos de investigación científica orientados a apoyar el desarrollo económico, social y cultural del estado y del país	1 - Definir lineamientos aprobados por Consejo Divisional para la aprobación y registro de proyectos de investigación  2 - Evaluar la pertinencia e impacto de los proyectos de investigación aprobados y registrados en Consejo Divisional  3 - Promover el acceso a fondos de financiamiento externo para proyectos de investigación  4 - Promover la evaluación de los PTC con grado de Doctor en el Sistema Nacional de Investigadores  5 - Promover en los programas educativos la incorporación de PTC a través del programa de Retención y Repatriación de CONACYT, para avanzar en la consolidación de Cuerpos Académicos y los programas de posgrado	5.1.6	Número total de investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	44	44	100.00	De acuerdo al último Dictamen de CONACYT, ingresan 2 nuevos investigadores al SNI, y 2 quedaron fuera
		5.1.7	Número de PTC incorporados a través de Retención y Repatriación del CONACYT al año.	4	4	100.00	Se han incorporado 3 PTC por Retención y Repatriación: Dr. Paul Zavala Dr. Agustín Brau Dra. Margarita Valenzuela Dra. Paula Isordia

5.4 Divulgación de la ciencia y difusión de productos de investigación	1 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la organización de congresos, simposios y encuentros académicos	5.4.1	Número de congresos, simposios y otros eventos de difusión y divulgación científica organizados al año.	4	4	100.00	AXIS 2014 XII Semana Cultural de Ingeniería RUIIM Reunión de Posgrados en Ing Industrial ITSON-ITH-UNISON Foro del Posgrado en Ing. Civil XXIII Congreso Int. en Metalurgia Extractiva
	2 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la publicación de artículos en revistas arbitradas e indizadas (Open Access) 3 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) la participación de profesores con ponencia en eventos nacionales e internacionales						

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 6 - Lograr la consolidación de cuerpos académicos y la ampliación de las redes de colaboración

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
6.1 Fortalecimiento y reconocimiento de cuerpos académicos	1 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) las acciones orientadas a lograr la consolidación de los Cuerpos Académicos	6.1.1	Número total de Cuerpos Académicos.	14	12	85.71	Tres cuerpos académicos esperan la resolución AGUA Y PARTICIPACION CIUDADANA; DESARROLLO INDUSTRIAL, INNOVACION Y ESTRATEGIA
	2 - Promover la participación de PTC en Cuerpos Académicos o Grupos Disciplinarios	6.1.2	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	13	11	84.62	Se está en espera del Dictamen con la posibilidad de que 2 CA nuevos pasen a CA En Consolidación
6.2 Ampliación de redes de intercambio estatal, nacional e internacional	1 - Apoyar la constitución de redes temáticas de colaboración						

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 7 - Mejorar y asegurar la calidad de los programas de posgrado

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
7.1 Fortalecimiento e integración del posgrado	<p>1 - Apoyar con recursos extraordinarios estancias de investigación de alumnos de posgrado en instituciones nacionales o extranjeras</p> <p>2 - Atender en Consejo Divisional las solicitudes enviadas por la Comisión Académica de los programas de posgrado, referentes a la aprobación de lineamientos particulares para la atención tutorial a los estudiantes</p>						
7.2 Evaluación y registro de posgrados en el PNPC del CONACYT	<p>1 - Apoyar los procesos de evaluación de los programas de Posgrado para su ingreso y/o permanencia en el PNPC</p> <p>2 - Apoyar a los programas de posgrado para que atiendan las recomendaciones de CONACYT para su ingreso y/o permanencia en el PNPC</p>						

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 8 - Fortalecer las acciones de servicio y apoyo a la sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	Avances
8.1 Servicios profesionales a los sectores público, social y privado	1 - Apoyar con recursos extraordinarios (PIFI) a los laboratorios y bufetes para mejorar su equipamiento e infraestructura  2 - Apoyar la gestión y firma de convenios de vinculación promovidos por laboratorios y bufetes						
8.3 Fortalecimiento de la educación continua	1 - Promover y apoyar la oferta de cursos, talleres y diplomados						
8.4 Implementación, seguimiento y evaluación de convenios de colaboración	1 - Apoyar la gestión y firma de convenios de colaboración						

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 9 - Apoyar el desarrollo artístico y cultural de la comunidad sonorense

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	Avances
9.2 Fortalecimiento de la producción cultural y artística	1 - Apoyar con recursos extraordinarios la publicación de libros derivados de investigaciones, a propuesta de Cuerpos Académicos 2 - Apoyar la coedición de libros generados por PTC adscritos a Cuerpos Académicos 3 - Apoyar la publicación de revistas de calidad con registro ISSN (EPISTEMUS)						



**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 10 - Incrementar la eficiencia de los procesos administrativos para un mejor desarrollo de las funciones sustantivas

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
10.1 Simplificación y sistematización de procesos administrativos	1 - Simplificar trámites relacionados con el Consejo Divisional	10.1.4	Porcentaje de procedimientos actualizados.	100	60	60.00	Se diagramaron los procesos principales y se mejoraron el 60 %
	2 - Sistematizar procedimientos y procesos para el otorgamiento de apoyo económico a profesores y estudiantes						
10.2 Sistema de información y comunicación administrativa	1 - Pcentaje de personal que recibió inducción a un nuevo puesto	10.2.1	Porcentaje de personal que recibió inducción a un nuevo puesto.	100	100	100.00	Lupita Bejarano Quintana personal nuevo recibió inducción al nuevo puesto.
		10.2.3	Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a sus funciones al año.	60	60	100.00	Maribel Robles García recibió capacitación en curso básico de Excel. Graciela Moraga, Vannia Cabrera y Martina Elisa Platt recibieron capacitación en el sistema Integra

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 11 - Procurar y mantener la solvencia y liquidez de la Universidad, y el uso óptimo de los recursos

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	
11.2 Austeridad, racionalización y optimización de recursos		11.2.2	Porcentaje de grupos programados de acuerdo a las políticas institucionales.	95	95	100.00	Se cumplió con con lo programado de acuerdo a la demanda estudiantil y el Número de estudiantes por Grupo y capacidad del aula

**UNIVERSIDAD DE SONORA**  
**Programa Operativo Anual 2014**

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 12 - Fortalecer la cultura de la planeación, autoevaluación, seguimiento y prevención en el desempeño de la gestión

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados				
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento

# UNIVERSIDAD DE SONORA

## Programa Operativo Anual 2014

Unidad responsable: 316100 - DIRECCION DE DIVISION DE INGENIERIA

Objetivo prioritario: 14 - Realizar una gestión sustentable de los recursos físicos y materiales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de Resultados					Avances
		Indicador	Descripción de indicador	Meta	Valor alcanzado	Porcentaje de cumplimiento	

### Avance general del departamento:

En la Valoración global del POA 2014, de la División de Ingeniería, se tuvo un avance considerable en los indicadores académicos,

Docencia: se tuvo la evaluación por CACEI de 4 programas de licenciatura, obteniéndose la acreditación para Ingeniería en Mecatrónica, así como la segunda Reacreditación de los programas Ingeniería Química, Ingeniería Industrial y de Sistemas e Ingeniería Civil.

En indicadores de CENEVAL, es importante considerar que el programa de Ingeniería en Mecatrónica se logró el Nivel 1 del Padrón de Programas de Licenciatura de Alto Rendimiento Académico- EGEL, de igual manera los programas de Ingeniería Industrial y de Ingeniería en Sistemas de Información obtuvieron el Nivel 2.

A nivel Posgrado, los programas de Maestría en Ciencia de Materiales, Ciencias de la Ingeniería: Ingeniería Química, Sustentabilidad e Ingeniería en Sistemas y Tecnología están en el PNPC y el Programa de Especialidad en Desarrollo Sustentable continúa en el PNPC Competencia Internacional, los 2 programas de Doctorado Ciencia de Materiales y el de Ciencias de la Ingeniería: Ingeniería Química actualmente están en Réplica de la Evaluación ante CONACYT, esperamos resultados favorables de acuerdo a las evidencias presentadas ante las Comisiones Evaluadoras.

Investigación: se ha estado participando en Ponencias nacionales e internacionales con apoyo del PIFI, así como se ha incrementado el número de publicaciones arbitradas e Indexadas, con lo cual en este año se tiene un total de 68 PTC con Perfil PRODEP y 42 PTC en el Sistema Nacional de Investigadores. Se ha estado participando en Redes con otras instituciones y actualmente se cuenta con 6 Cuerpos Académicos Consolidados, 5 Cuerpos Académicos en Consolidación y 1 Cuerpo en Formación. Otros 3 CA se encuentran en evaluación, soportados por el trabajo colegiado de sus integrantes. Registro de patentes con apoyo de la Oficina de Transferencia de Tecnología.

Vinculación: Se tiene un incremento de Convenios con empresas regionales, para proyectos y cursos de educación Continua, Servicio Externo, prácticas profesionales y servicio social.

Organización de eventos académicos, participando profesores y estudiantes: AXIS, Congreso Internacional en Metalurgia Extractiva, RUIIM, Semana Cultural de Ingeniería, Congreso de Posgrado en Ingeniería Industrial.

Apoyos para Movilidad estudiantil, nacional e internacional.